

ผลการดำเนินการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ  
และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

การดำเนินการตามข้อเสนอของ พลเอก ปฐมพงษ์ เกษรศุกร์ ประธานองค์กรอุนาโลม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ได้ดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ โดยสรุประยุทธ์ดีในการดำเนินการที่ผ่านมาได้ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการทหารฯ

๑.๑ การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้ปรับเพิ่มในอัตรา้อยละ ๕ เท่ากันทุกอัตรา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

๑.๒ การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๒ บัญญัติไว้ สรุปได้ว่า การปรับ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เข้าอันดับ และขั้น ระดับและขั้น ระดับและขั้นหรือขั้นและขั้น แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่ง กระทรวงกลาโหม ได้กำหนดเป็นหลักในการปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว รวมถึง กระทรวงกลาโหม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงวิธีการให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหาร ให้สอดคล้องกับวิธีการให้ได้รับเงินเดือนของ ข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัติตำรวจนายชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้ผู้มีชั้นยศ จ่าสิบเอก (พิเศษ), พันจ่าเอก (พิเศษ), พันจ่าอากาศเอก (พิเศษ) และชั้นยศ ร้อยตรี - ร้อยเอก สามารถรับเงินเดือน ได้สูงถึงระดับ น.๓ เดิมได้รับเงินเดือนในระดับ น.๒ ซึ่ง คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ขณะนี้เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการคุณภาพ

๑.๓ การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนฯ ในปีที่ ๑ โดยให้มีผล ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ ซึ่งส่งผลให้ ผู้มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปได้รับเงินเดือนแรกบรรจุรวมกับเงินเพิ่มการครองชีวิตร้า จะมีรายได้ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ บาท ได้รับการปรับรายได้เพิ่มขึ้นตามระดับคุณวุฒิการศึกษา เช่นเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของ รัฐบาล รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีผลใช้บังคับพร้อม กับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุด้วย ซึ่ง กระทรวงกลาโหม ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแล้ว ขณะนี้ อยู่ระหว่างการเสนอเรื่องเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา คาดว่าจะมีผลใช้บังคับในเดือน เมษายน ๒๕๕๕

๒. กรณีการพิจารณาเงินประจำตำแหน่งให้กับผู้บังคับหมูขึ้นไปที่ปฏิบัติหน้าที่ทางยุทธวิธี

๒.๑ การกำหนดเงินเพิ่มหรือเงินช่วยเหลือข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๓ วรรคสอง บัญญัติไว้ว่า “ให้คำนึงถึง ข้าราชการทหาร ซึ่งเป็นผู้บังคับหน่วยทหารระดับกองพัน หรือเทียบเท่าลงไปจนถึงระดับหมู่หรือเทียบเท่า เป็นสำคัญ” นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (กรมสมิยนตร์ และกรมการเงินกลาโหม) ได้มีการ พิจารณากำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ด้านความมั่นคง) ให้กับข้าราชการทหารที่ปฏิบัติ หน้าที่เสี่ยงภัยและไม่น่าอภิรมย์ ในลักษณะเข่นเดียวกับการกำหนดเงินเพิ่มที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน ด้านการป้องกันและปราบปราม และด้านการจราจร ซึ่งในขั้นต้นได้ กำหนดกรอบแนวคิดเพื่อกำหนดเงินเพิ่ม ๑ ดังกล่าว โดยกำหนดปัจจัยการพิจารณาจากลักษณะการ ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ และกำหนดอัตราตำแหน่งต่าง ๆ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยจะต้องมีลักษณะเป็นงาน ที่เสี่ยงภัย (ตำแหน่งในหน่วยกำลังรบ และตำแหน่งที่ประกภัยในคำสั่งของส่วนราชการ ที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันประเทศจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศไทย) รวมถึงการพิจารณาตำแหน่งที่มีภารกิจหลัก หรืองานประจำ มีความลับมาก ตราชตรร ไม่น่าอภิรมย์ เช่น เจ้าหน้าที่เรียนรักษาภารณ์ เจ้าหน้าที่ประจำ อู่ในเรือนจำทหาร เป็นต้น

๒.๒ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการ จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม และมีสภาพการทำงานที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางของ กระทรวงการคลัง ตามข้อ ๒.๑ อาจมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษดังกล่าว ซึ่งอยู่ระหว่าง การพิจารณารายละเอียดรวมถึงการระดับงบประมาณ ที่จะต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ซึ่งในขั้นต้นยังไม่ได้ข้อยุติ

๓. สำหรับการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ได้แก่ เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญทางทหาร เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ ทหารซึ่งเป็นบุคลากรทางกฎหมายในสังกัดกระทรวงกลาโหม และเงินวิทยฐานะของข้าราชการทหาร ที่ทำหน้าที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ขณะนี้ เรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่างการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดรายละเอียดในเรื่องการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) หลักเกณฑ์ในการกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่ม ฯ โดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์และวิธีการของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกรอบวงเงินงบประมาณ ที่จะเสนอกระทรวงการคลัง เพื่อขอทำความตกลงต่อไป

ตรวจสอบต้อง

พันเอก 

(วิวัฒน์ สุขยางค์)

ผู้อำนวยการกองงานคณบัญชีและการบัญชี สำนักงานนโยบายและแผนการกำลังพล กรมสมิยนตร์